

«Как раньше — не будет. Почему человек становится главной опорой Украины» — Татьяна Петрук в колонке для Forbes Ukraine

Колонка директора по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Группы Метинвест Татьяны Петрук опубликована в печатном номере журнала Forbes Ukraine за февраль-март 2024 года.



Николай Ткаченко из «Запорожстали» Группы Метинвест с первых дней войны защищал страну в составе 110-й отдельной механизированной бригады ВСУ. Отслужив год стрелком-гранатометчиком, демобилизовался. Признается, что адаптация к гражданской жизни была очень тяжелой. Шел на фронт одним человеком, а вернулся совсем другим. С бессонницей, кошмарами и ПТСР помогла справиться поддержка родных и коллег. Появились триггеры: не спрашивать о пережитом на войне, не давить на ветерана, а слышать его.

Такие истории — наша новая реальность. Их объединяет общее истощение — главный признак третьего года войны. Истощены люди, бизнесы и иностранные партнеры. И преодолеть это истощение можно только личным подходом к каждому человеку.

Нашей задачей становится внедрение этого личного подхода к каждому сотруднику, особенно к ветеранам, которые начинают возвращаться к работе. Именно поэтому мы разрабатываем инклюзивную экосистему интеграции ветеранов к полноценной жизни и работе.

В нашем фокусе — реабилитация, дополнительный медицинский осмотр, а также программы возвращения, адаптации и удержания. Ветераны смогут пройти обучение или переквалификацию. А коллективы мы готовим к возвращению наших героев. Планируем также создать ветеранские сообщества для более комфортной адаптации к новой жизни.

Считаю, что такие стратегии нужны на всех уровнях — от компании до государства. Ведь страну делают люди, а их количество, к сожалению, уменьшается, а значит, важен каждый. Поэтому личный подход должен применяться и к ветеранам, и к мобилизованным, и к работникам тыла, обеспечивающим потребности фронта, как мы это делаем в Метинвесте. В частности, за мобилизованными работниками мы сохраняем рабочие места, тяжело раненым оплачиваем лечение. А сотрудникам, потерявшим конечности на войне, помогаем с протезированием. Для тех, кто продолжает работать, действует система мотивации, одна из лучших в отрасли.

Да, тема очень чувствительная, но пришло время для честного разговора. Ведь из-за задержек в помощи Запада государство нуждается в новом взгляде на человеческий капитал.

Уже сейчас нужно больше привлекать к работе женщин, где это возможно.

Например, в Метинвесте женщины осваивают исторически мужские специальности. На угольном предприятии мы переобучили и перевели первых 10 женщин на позиции машинистов подземных установок.

Еще один острый вопрос — бронирование мужчин. К нему тоже стоит подходить взвешенно, учитывая вклад каждого сотрудника и его компании в экономику и пополнение бюджета. Мы должны обеспечить тыл, чтобы финансировать ВСУ. Так что время простых решений прошло. В войне на истощение выиграет тот, кто сможет наилучшим образом использовать свои ресурсы — и на фронте, и в тылу. В противном случае экономика просто уйдет в тень.

А значит, путь запорожстальца Николая — не только пример для миллиона защитников на фронте. Это пример пути, который придется пройти каждому бизнесу и государству в целом. От мобилизации работников до их демобилизации и адаптации к дальнейшей жизни. На этом пути для всех сторон люди — главный ресурс. Ведь его нам не смогут предоставить партнеры.

Поэтому в Украине необходимо создать систему, в центре которой будет человек, его потребности и эффективность. Это единственная возможность сдержать агрессора и сберечь государство.

|

[Forbes Ukraine](#)

<https://metinvestholding.com/ru/media/news/yak-ranshe-ne-bude-chomu-lyudina-sta-golovnyu-oporoyu-ukrani-tetvana-petruk-u-kolonc-dlya-forbes-ukraine>