

Людина в центрі: як Хартія стійкості людського капіталу змінить ринок праці в Україні. Тетяна Петрук для Human Capital Podcast

Про значення Хартії стійкості людського капіталу для роботодавців, найманих працівників та України загалом розповіла директорка зі сталого розвитку Групи Метінвест Тетяна Петрук в інтерв'ю Катерині Осадчій для Human Capital Podcast.



У розмові також взяли участь інші підписанти документу — представники Міністерства економіки та ПриватБанку.

Навіщо Україні Хартія

За словами Тетяни Петрук, цей документ – не просто декларація, а перші кроки на шляху до створення сучасного ринку праці.

Війна змінила підходи до ведення бізнесу, й сьогодні в центрі уваги як держави, так і компаній перебуває людина. Наприклад, у Метінвесті відкрито близько 4 тисяч вакансій, однак знайти кваліфікованих фахівців на ринку праці складно через виїзд людей до безпечніших регіонів. Ситуація ускладнюється ще й тим, що підприємства компаній розташовані поблизу лінії фронту — в Запоріжжі, Кривому Розі та Кам'янському.

«Хартія насамперед спрямована на те, щоб побудувати ринок праці й змінити підхід до пошуку та навчання персоналу, де людина — в центрі. І Метінвест вже так і працює. Ми вже зараз перебудовуємо свої процеси та плануємо виробництво з урахуванням наявності кваліфікованих фахівців. Саме тому інвестуємо в навчання, адаптацію та реінтеграцію персоналу», — пояснила вона.

Директорка зі сталого розвитку Метінвесту додала, що більшість принципів Хартії однакові для компаній із різних сфер економіки, адже вони орієнтовані на людиноцентричність, повагу один до одного, відбудову, повернення ветеранів.

«Ми маємо сильний, продуманий документ, відкритий для будь-якого бізнесу — великого, середнього чи малого. І якщо компанія дотримується та дотримуватиметься принципів Хартії, виграють усі: й бізнес, і держава, і, найголовніше, працівники», — впевнена Тетяна Петрук.

Що документ означає для бізнесу, працівників і країни

За словами директорки зі сталого розвитку Метінвесту, приєднання до Хартії для великого бізнесу — це актуальна потреба, щоб працювати ефективно, залучати персонал та виконувати операційні плани.

«Кандидати обирають роботодавця, коли бачать, що той дбає про людей, діє відповідально та ставить

працівників у центр усіх бізнес-процесів. Адаптуватися мають не лише бізнеси та кандидати, а й суспільство», — сказала вона.

На думку Тетяни Петрук, один із найважливіших пунктів Хартії — повернення та реінтеграція ветеранів до цивільного життя. Крім того, це можливості для навчання та розвитку, а також рівні права для жінок та чоловіків.



Водночас Хартія стійкості людського капіталу — це сигнал для світового бізнесу та майбутніх інвесторів: Україна серйозно ставиться до розвитку людського потенціалу.

«Так, ми ще не на фініші цього шляху, але вже впевнено рухаємося вперед і робимо значущі кроки. Це наш вибір — будувати країну, де в центрі уваги людина. У цьому — не лише суть Хартії, а й основа філософії Метінвесту: саме люди творять бізнес, саме вони є нашою головною цінністю», — відзначила директорка зі сталого розвитку Метінвесту.

Які можливості дає Хартія

За словами Тетяни Бережної, на той момент заступниці Міністра економіки, підписанти Хартії навіть зможуть заощадити кошти, адже першими отримуватимуть доступ до різних державних програм, зокрема з облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю.

«Ми маємо програму, за якою роботодавці можуть отримати понад 100 тис. грн, якщо вони створюють оплачувані робочі місця для осіб з інвалідністю. І компанії, що об'єдналися навколо Хартії, якомога швидше дізнаються про всі можливості», — сказала вона.

Тетяна Бережна також зазначила, що в Україні близько мільйона жінок перебувають у тривалій декретній відпустці або доглядають за членами родини й наразі не мають змоги працювати.

«Якщо ми активізуємо цей резерв і створимо для них необхідні умови, наша економіка стане значно сильнішою», — вважає вона.

У Метінвесті вже працюють жінки на посадах, які раніше вважалися суто чоловічими. «Маємо водійок екскаваторів, машиністок кранів. До призупинення виробництва в Покровську там працювали жінки навіть під землею. Звісно, для розширення таких можливостей потрібні умови — інвестиції, перенавчання, час. Але найголовніше — це мотивація самих жінок. А вона є», — додала Тетяна Петрук.

На її думку, саме українки та українці стануть рушійною силою майбутнього відновлення країни. «Особлива надія — на молодь, яку важливо повертати додому й залучати до відбудови. Адже саме молоде покоління — це наше майбутнє», — сказала Тетяна Петрук.

Учасники розмови також висловили готовність долучитися до підтримки професійної орієнтації молоді, якою займається Фондація Катерини Осадчої.

Нагадаємо, Україна ухвалила Хартію стійкості людського капіталу під час Ukraine Recovery Conference 2025 11 липня в Римі. Від держави документ підписали Міністерство економіки України, Міністерство у справах ветеранів України та Національний банк України, а з боку бізнесу — Метінвест, ПриватБанк, ДТЕК і «Нафтогаз України». Загалом до Хартії готові доєднатися понад 100 українських компаній. У планах держави — залучити близько пів тисячі бізнесів.

Мета Хартії — надати бізнесу дієві інструменти для підтримки й розвитку людського капіталу — від

допомоги ветеранам, ВПО, людям з інвалідністю, молоді, до впровадження інклюзивності та боротьби із гендерними стереотипами.



<https://metinvestholding.com/ua/media/news/lyudina-v-centr-yak-hartya-stijkost-lyudskogo-kapitalu-zmnitj-rinok-prac-v-ukran-tetyana-petruk-dlya-human-capital-podcast>