05 июн 2025

ESG-практики Метинвеста: почему прозрачность и ответственность открывают доступ к рынку ЕС

Украинский бизнес сталкивается с новыми вызовами: Евросоюз вводит более жесткие требования к отчетности по устойчивому развитию, и теперь наличие ESG-практик (экология, социальная ответственность и корпоративное управление) становится не просто преимуществом, а обязательным условием для работы на рынке ЕС.

Менеджер по вопросам ESG и устойчивого финансирования Группы Метинвест Кристина Руснак рассказала об опыте компании по внедрению ESG-практик, управлению рисками в области устойчивого развития, подготовке к новой отчетности и социальной ответственности в условиях войны на тренинге от Федерации работодателей Украины (ФРУ) и Конфедерации датской промышленности (Danish Business Association).

Эксперты из ФРУ, Конфедерации датской промышленности и ведущих украинских компаний, которые уже внедряют ESG-практики, обсудили новые правила Евросоюза, обязывающие бизнес готовить отчетность по вопросам устойчивого развития. Одной из основных тем тренинга стала двойная существенность (Double Materiality Assessment) — подход, учитывающий влияние компании на окружающую среду и общество, а также обратное влияние экологических и социальных факторов на бизнес.

Кристина Руснак поделилась ESG-практиками, которые внедряет Группа.

Что такое ESG и почему это важно

ESG — это комплекс подходов, учитывающих:

• влияние компании на окружающую среду

• ответственность перед обществом

• прозрачное и эффективное корпоративное управление.

Соблюдение этих принципов помогает снизить риски, связанные с охраной окружающей среды, безопасностью работников и соблюдением экологических стандартов, а также с качеством корпоративного управления, что влияет на устойчивость и финансовую стабильность бизнеса.

Дополнительный стимул — регуляторные требования Евросоюза по нефинансовой отчетности, введение углеродного налога на импорт продукции с высокими выбросами CO_2 (CBAM) и другие инициативы.

Важную роль также играет доступ к финансированию: международные и украинские банки,

инвестиционные фонды все чаще учитывают ESG-факторы при принятии решений о финансировании.

Кроме того, потребители все больше ожидают прозрачности и экологической ответственности от компаний в своих цепочках поставок.

Новые правила ЕС: что нужно знать

Евросоюз ввел директиву CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), которая заменила предыдущую NFRD (Non-Financial Reporting Directive) и значительно расширила требования к ESG-отчетности. С 2028 года крупные непубличные компании, работающие или связанные с рынком ЕС, должны готовить подробные отчеты об устойчивом развитии.

По словам Кристины Руснак, первый шаг во внедрении ESG — это оценка существенных тем: как деятельность компании влияет на окружающую среду и людей, и как эти сферы, в свою очередь, сказываются на бизнесе. Метинвест ежегодно идентифицирует такие темы по GRI (отчетность о влиянии компании на окружающую среду и общество), международному стандарту для подготовки отчетов по устойчивому развитию.

В компании готовятся к новой отчетности ЕС: после определения существенных тем выбирают показатели, по которым отслеживают и показывают прогресс в каждом направлении ESG. Например, в экологическом блоке отчитываются об объемах углеродных и других выбросов, потреблении энергии, воды и инвестициях в природоохранные мероприятия.

«В условиях войны особое значение имеет социальная ответственность — Метинвест уже направил более $250 млн на поддержку ВСУ, гуманитарные проекты и помощь гражданским», — сказала Кристина Руснак.

Такие данные компания ежегодно публикует в отчете на своем сайте в соответствии с международными стандартами GRI, SASB (отчетность об экологических, социальных и управленческих рисках и возможностях, которые могут повлиять на финансовые результаты компании) и рекомендациями TCFD (для раскрытия климатических рисков и влияния компаний на изменение климата).

Как Метинвест готовит отчетность

Первый отчет Метинвеста по корпоративной социальной ответственности по стандартам GRI вышел в 2008 году. С 2019 года отчет по устойчивому развитию публикуется ежегодно, к GRI были добавлены стандарты SASB, а также впервые проведена оценка материальных тем. В 2021 году отчет объединен с годовым финансовым в формат объединенного отчета. В прошлом году в отчете впервые раскрыли климатические практики: оценили риски по сценариям Парижского соглашения и начали трансформацию корпоративного управления с учетом климатических изменений.

Оценить прогресс в сфере устойчивого развития и определить дальнейшие направления для совершенствования помогают ESG-рейтинги. У Метинвеста сейчас три таких рейтинга.

Компания руководствуется принципами подотчетности, прозрачности и соответствия международным практикам. Основные направления — работа с сообществами, персоналом, охрана труда и экология — регулируются внутренними политиками и контролируются Наблюдательным советом через профильные комитеты и менеджмент при участии исполнительных дирекций. В 2024 году компания начала интеграцию климатического управления, которое контролирует Комитет по промышленной безопасности, охране труда и экологии.

Дирекция по внутреннему аудиту выполняет надзорную функцию над ESG-рисками и ежегодно отчитывается перед Аудиторским и Финансовым комитетом Наблюдательного совета.

В компании действует Кодекс этики, который распространяется на всех сотрудников независимо от страны или должности. В 2024 году утверждена Политика по правам человека, которая охватывает и партнеров компании. Также работает анонимная Линия доверия для сообщений о нарушениях.

Кроме того, в Метинвесте есть Кодекс делового партнерства, который распространяется на поставщиков. Соблюдение принципов этого кодекса и Кодекса этики — обязательное условие сотрудничества. Для подрядчиков действуют жесткие требования по безопасности, которые учитываются уже на этапе тендера.

Компания регулярно анализирует ESG-риски и внедряет меры для их снижения. Среди новых — климатические риски (такие как CBAM и изменение климата), а также дефицит кадров из-за войны. В ответ на эти вызовы Метинвест усиливает систему управления климатическими рисками, исследует низкоуглеродные технологии и инициативы по декарбонизации. Также компания развивает программы по управлению персоналом, в частности повышает зарплаты, расширяет инициативы по поддержке работников, внедряет программы для ветеранов.

https://metinvestholding.com/ru/media/news/esg-praktiki-metnvestu-chomu-prozorstj-vdpovdaljnstj-vdkrivayutj-dostup-do-rinku-s